

COMUNICATO STAMPA

Più potere d'acquisto per i dipendenti durante questo periodo di crisi:

Swibeco Lunch Card offre una flessibilità del tutto nuova per le aziende in Svizzera.

Losanna, 15 aprile 2021. **Swibeco, azienda pioniera in Svizzera nel campo delle prestazioni extra-salariali, lancia la nuova generazione della sua lunch card. La Swibeco Lunch Card è stata completamente ridisegnata per essere ancora più flessibile e meglio adattabile alle esigenze di ogni azienda, permettendo loro di offrire l'equivalente di un aumento di stipendio ai dipendenti senza aumentare i costi del personale.**

La legge svizzera consente ai datori di lavoro di contribuire alle spese relative ai pasti dei loro dipendenti per un massimo di CHF 180.- al mese ciascuno. L'importo è completamente esente da contributi sociali e imposte e rappresenta un notevole potenziamento del potere d'acquisto per i dipendenti, fino a CHF 2160.- all'anno.

La **Lunch Card** è il sistema di contribuzione alle spese relative ai pasti che Swibeco offre da 4 anni. È semplice da usare ed offre un vantaggio significativo rispetto ad altri sistemi presenti sul mercato: oltre a tutti i ristoranti, fast-food, caffè, take-away e mense, la Swibeco Lunch Card è accettata anche in tutti i supermercati e minimarket e dai servizi di consegna. I dipendenti in possesso della carta possono usarla in oltre 35'000 punti vendita in tutta la Svizzera per i loro pasti, anche quando i ristoranti sono chiusi o quando lavorano da casa.

La maggior parte delle aziende non prevede di aumentare i salari nel 2021

Fino ad ora, questo tipo di sistema era riservato alle aziende che disponevano di un budget aggiuntivo per contribuire alle spese dei pasti dei loro dipendenti. Inoltre, la crisi sanitaria in corso sta avendo un forte impatto sulle aziende, incluse quelle non direttamente colpite dalle chiusure e dai tagli, con conseguenze dirette per molti dipendenti. Per esempio, secondo un recente sondaggio di JobCloud, il 55% dei datori di lavoro non prevede di aumentare i salari nel 2021.

Le nuove opzioni della **Swibeco Lunch Card** offrono un'alternativa vantaggiosa per il datore di lavoro in questa situazione economica complicata, poiché aumenteranno il potere d'acquisto dei suoi dipendenti

anche senza proporre un'indennità per i pasti o un aumento di stipendio. L'idea è semplice, ma rivoluzionaria in questo campo: con la **Swibeco Lunch Card**, il dipendente ha la possibilità di trasferire una parte del suo stipendio lordo sulla sua lunch card per beneficiare dei vantaggi fiscali. La **Swibeco Lunch Card** offre ai datori di lavoro due nuove alternative:

- Se l'azienda non contribuisce alle sue spese per i pasti, il dipendente sceglie l'importo esentasse che desidera convertire nella sua Lunch Card, fino a CHF 180.- al mese (massimo per legge). Grazie a questa ottimizzazione fiscale, può raddoppiare il suo potere d'acquisto rispetto allo stesso importo mantenuto sotto forma di stipendio.
- Se l'azienda offre un contributo parziale alle spese per i pasti del dipendente, quest'ultimo può completare l'importo fino a un massimo di CHF 180.- al mese convertendo il proprio salario lordo o netto.

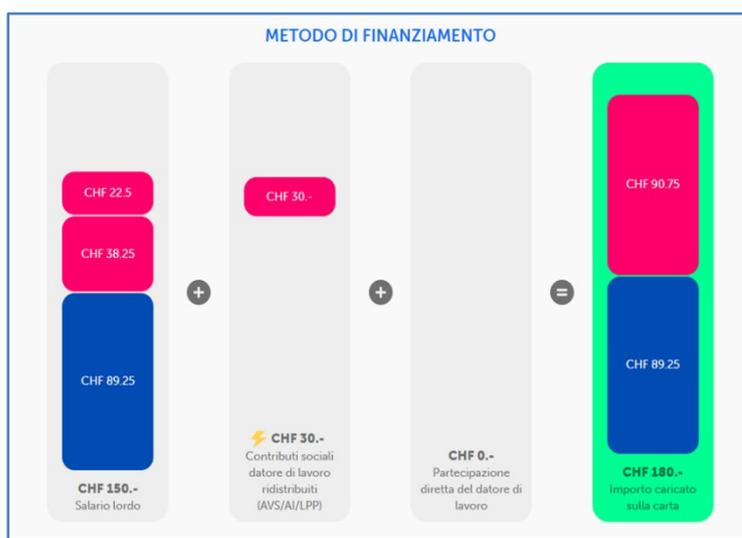
Da parte sua, l'azienda, che contribuisca o meno al costo dei pasti, risparmia sugli oneri sociali che può utilizzare per finanziare il sistema e/o redistribuire gli importi risparmiati al dipendente.

Per illustrare questi due casi, ecco due esempi concreti che spiegano in cifre il guadagno in potere d'acquisto per il dipendente e i vantaggi per l'azienda che ha adottato la **Swibeco Lunch Card**.

Caso 1 - L'azienda non contribuisce alle spese per i pasti dei dipendenti

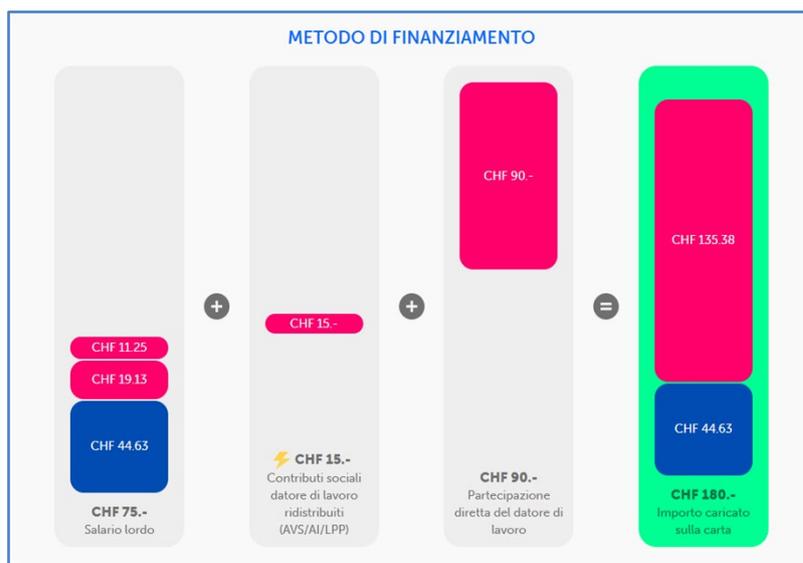
L'azienda offre ai suoi dipendenti la possibilità di convertire una parte del loro salario lordo fino a CHF 180.- al mese nella **Swibeco Lunch Card**. Il dipendente sceglie il contributo massimo di CHF 180.- al mese. A tal fine, egli trasferisce CHF 150.- del suo salario lordo al mese. Gli vengono restituiti i contributi sociali e le tasse (in totale CHF 61.-) e l'azienda gli redistribuisce i contributi sociali del datore di lavoro (in totale CHF 30.-). Il potere d'acquisto del dipendente aumenta così di CHF 91.- al mese (+101% rispetto al salario al netto delle tasse), e ha CHF 1089.- in più da spendere all'anno per i suoi pasti.

Questo equivale ad un aumento salariale del 2,44% per un salario medio di CHF 75 000.-. Per un'azienda con 50 dipendenti, questo rappresenta un potere d'acquisto aggiuntivo di CHF 54 450.-, generato senza costi aggiuntivi per l'azienda.



Caso 2 - L'azienda contribuisce alle spese pasti dei dipendenti per il 50% del massimo consentito

L'azienda stanziava già CHF 90.- al mese per i pasti di ogni dipendente e offre loro la possibilità, grazie alla **Swibeco Lunch Card**, di completare il contributo fino all'importo massimo legale di CHF 180.-. In questo caso, il dipendente trasferisce CHF 75.- del suo salario lordo al mese e recupera così i contributi sociali e le imposte (un totale di CHF 30.-). Da parte sua, l'azienda redistribuisce i contributi sociali del datore di lavoro risparmiati (cioè CHF 15.-) oltre al contributo diretto di CHF 90.- per i costi dei pasti. Il suo potere



d'acquisto aumenta così di CHF 135.- al mese, quindi ha CHF 1625.- in più da spendere all'anno per i suoi pasti. Questo equivale ad un aumento di stipendio di 3,64% per uno stipendio medio di CHF 75 000.-, qualcosa di eccezionale. Per un'azienda con 50 dipendenti, ciò rappresenta un potere d'acquisto supplementare di CHF 81 225.-, generato senza costi aggiuntivi per l'azienda.

Con questi nuovi vantaggi, la **Swibeco Lunch Card** diventa accessibile a tutte le aziende, indipendentemente dalle loro dimensioni, dalla loro salute finanziaria o dal budget di cui dispongono per i loro dipendenti. I quali beneficiano così, se lo desiderano, dell'equivalente di un piacevole aumento di stipendio. La **Swibeco Lunch Card** è una soluzione semplice e vantaggiosa per tutti, che offre un'alternativa interessante, soprattutto in tempi di crisi, alle aziende che non hanno abbastanza risorse finanziarie per motivare e rafforzare l'impegno dei loro dipendenti.

Oltre all'aspetto finanziario, l'altro punto di forza della **Swibeco Lunch Card** è la semplicità d'uso e del processo di introduzione nelle aziende. Completamente digitalizzato e automatizzato, il sistema non richiede alcuna risorsa HR aggiuntiva o sforzo organizzativo da parte dell'azienda. Include un simulatore che calcola immediatamente il risparmio per il datore di lavoro e il guadagno in potere d'acquisto per ogni dipendente, qualunque siano i parametri inseriti. La piattaforma online, che può essere completamente personalizzata per ogni azienda, offre un processo amministrativo completo: invio di e-mail ad ogni dipendente con la presentazione della **Swibeco Lunch Card**, simulatore dei risparmi, finestre di accettazione e la creazione e gestione automatica delle modifiche al contratto di lavoro per ogni dipendente.

È possibile trovare maggiori informazioni su <https://youtu.be/kgZOvQlw3Uo>

INFORMAZIONI SU SWIBECO

Swibeco è una piattaforma svizzera di prestazioni extra-salariali, che permette alle PMI e alle grandi aziende di offrire ai loro dipendenti interessanti vantaggi. Le soluzioni digitali "chiavi in mano" uniscono, tramite una piattaforma web e mobile, soluzioni modulari che le aziende possono offrire ai loro dipendenti. Swibeco offre attualmente tre moduli indipendenti:

Vantaggi e sconti

Sconti permanenti su multimedia, alimentari, moda, benzina, sport, viaggi e molto altro presso 150 rivenditori rinomati in Svizzera.

Swipoints

Sistema di punti per premiare i dipendenti. Questi punti sono esenti da imposte e contributi sociali e possono essere convertiti in buoni sulla piattaforma Swibeco, caricati su una carta Reka o utilizzati per donazioni benefiche.

Lunch Card

Contributo alle spese relative ai pasti dei dipendenti e interessante alternativa a ristoranti aziendali e mense. La Swibeco Lunch Card è una soluzione semplice, esente da imposte e dà accesso alla più ampia rete di accettazione in Svizzera. È valida in più di 35.000 commerci alimentari che accettano la carta VISA, cioè in tutti i ristoranti, take-away, panetterie, negozi di alimentari, fast-food e supermercati per una pausa pranzo sempre diversificata.

L'azienda ha vissuto una crescita esponenziale nel corso del 2020, con l'attivazione di oltre 1200 aziende in Svizzera durante il secondo semestre soltanto. Questo successo è un grande esempio della crescente volontà di molte aziende svizzere di offrire ai loro dipendenti più benefici e potere d'acquisto, soprattutto in questi tempi particolarmente difficili. Swibeco è stata fondata nel 2015. A partire dal 2019, AXA Assicurazioni ha assunto una partecipazione di minoranza in Swibeco, segnando un passo decisivo nel suo sviluppo. Swibeco ha la sua sede principale a Losanna ed una filiale a Zurigo. L'azienda impiega attualmente 21 dipendenti.

www.swibeco.ch

CONTATTO PER LA STAMPA

CONTATTARE SWIBECO SA

Matthias Thürer - CMO

Avenue d'Ouchy 66 | CH-1006 Losanna | +41 79 203 25 93 | matthias@swibeco.ch

CONCEPT COMMUNICATION GMBH

Christelle Roth

Rue du Liseron 7 | CH-1006 Losanna | +41 76 399 18 13 | christelle.roth@concept.ch

www.concept.ch