swibeco*

Flexible Benefits for Real Impact

powered by

AXA

Feiern Sie mit uns 10 Jahre an Ihrer Seite

Unser Weg zu flexiblen Benefits mit echtem Mehrwert

2015

Ivan Brustlein gründet Swibeco, um der Nachfrage nach innovativen Benefits in einer Zeit begrenzten Lohnwachstums gerecht zu werden.

2019

Alexis de Font-Réaulx integriert seine ursprünglichen Lösungen, einschliesslich des **Lunch-Benefits**, in Swibeco, erweitert das Angebot und erhöht dessen Flexibilität.



2025

10 Jahre Erfahrung, Wachstum, Innovation und kontinuierliches Lernen.

Zusammen wollen wir Mitarbeiter-Benefits neu gestalten. Wir haben uns ständig weiterentwickelt und unsere Lösung verbessert, um den wachsenden Anforderungen der Arbeitswelt gerecht zu werden.

Heute bietet Swibeco eine Flexible-Benefits-Plattform – eine nahtlose Lösung, die alle Vorteile für Ihre Mitarbeitenden an einem Ort vereint.

Deshalb setzen wir uns kontinuierlich dafür ein, sie zu verbessern, um die HR-Arbeit zu vereinfachen und den Mitarbeitenden mehr Benefits zu bieten. Es ist das Engagement, das jede unserer Entscheidungen leitet.

10 Jahre Erfahrung

Warum Swibeco?

Wer sind wir?

+60

Mitarbeitende

+350'000

Arbeitnehmende profitieren von personalisierten und attraktiven Benefits

+400

Top-Brands der Schweiz

4

Angrenzende Länder profitieren von Angeboten in Euro



10 Jahre Erfahrung

Warum Swibeco?

Einfach, schnell & transparent

Wir bieten eine Flexible-Benefits-Plattform, die einfach zu implementieren, sofort einsatzbereit und vollständig transparent ist, und sowohl für HR-Teams als auch für Mitarbeitende einen echten Mehrwert bietet.

Schweizer Unternehmen,
Anwendung lokaler Standards

Mehrsprachiger
Support

Entwickelt für die **wachsenden Ansprüche** von Managern, HR-Teams und Mitarbeitenden

DSGVO-
konform

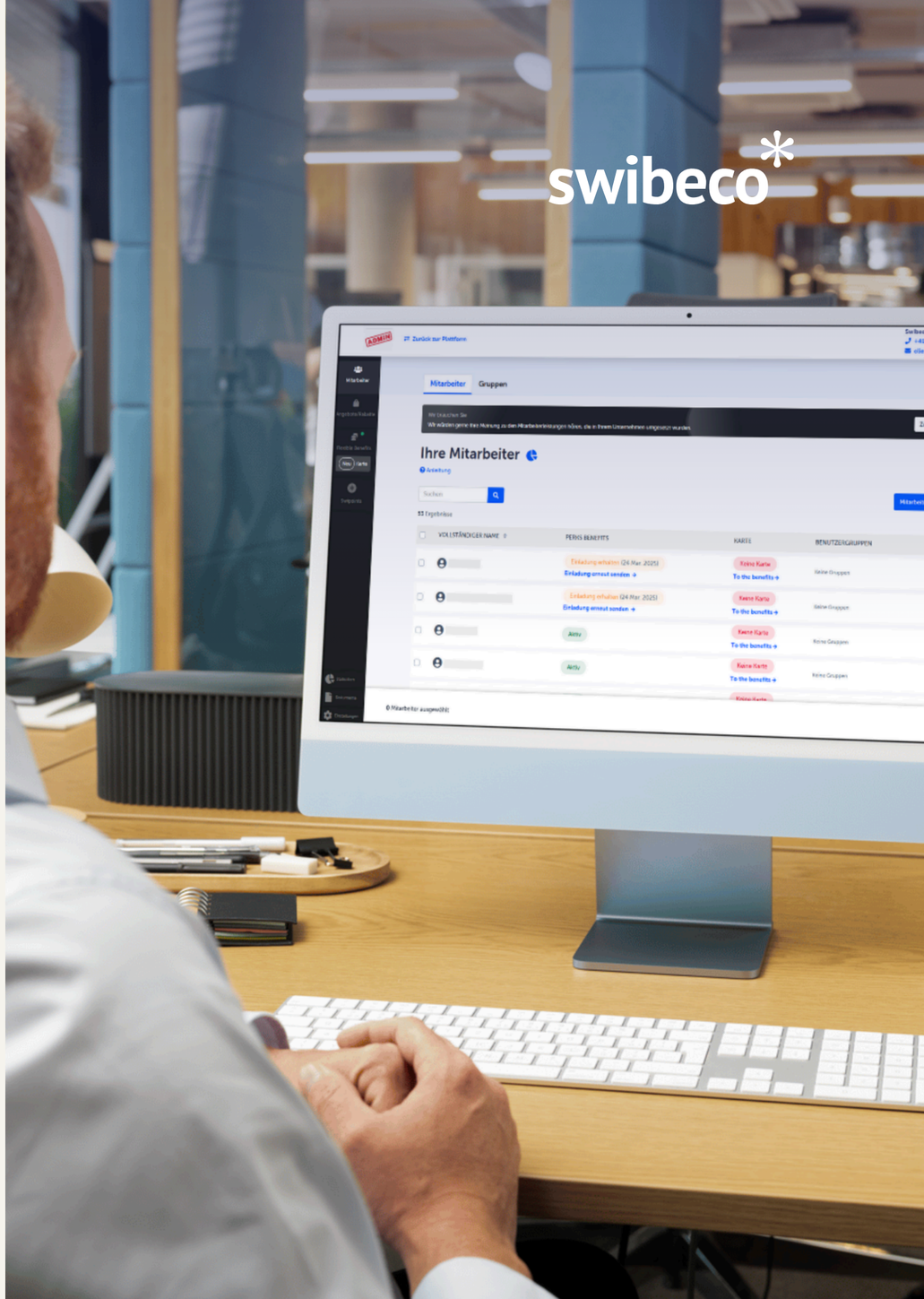
GDPR

ISO 27001

ARIF

SEF. GROWTH

SCALE UP VAUD



Marktbedürfnisse erfüllen

Herausforderungen für HR & Management

- **Talente** der Zukunft **gewinnen**
- Die **Mitarbeitenden** nachhaltig motivieren und an das Unternehmen **binden**
- Den hohen **administrativen Aufwand** bewältigen
- **Kosten optimieren** und komplexe Prozesse vereinfachen
- Vereinfachte Verwaltung von **Flexible Benefits**

42%

der Schweizer Unternehmen sind der Meinung, dass ein Benefits-Plan einen wirksamen Einfluss auf die Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden hat

Bis zu 80%

der Betriebsausgaben (OPEX) eines Unternehmens entfallen auf Löhne und Benefits

Quelle: Benefits Trends Survey 2023 (Global Report), Juli 2023



Marktbedürfnisse erfüllen

Zunehmende Erwartungen der Arbeitnehmenden

- **Der Lohn allein genügt nicht** - sie wünschen sich mehr als nur Geld
- **Attraktivität & Bindung** - das Benefits-Paket spielt eine entscheidende Rolle
- **Mehr Flexibilität** - sie möchten selbst entscheiden, wie sie ihre Vorteile nutzen
- **Steigendes Bewusstsein** - sie schätzen sinnvolle und nützliche Zusatzleistungen

42%

der Mitarbeitenden haben ihren aktuellen Arbeitgeber aufgrund der angebotenen Sozialleistungen gewählt

64%

der Arbeitnehmenden betrachten Mitarbeiter-benefits als eine eigen-ständige Form der Vergütung

80%

der Arbeitnehmenden sind mit zusätzlichen Benefits statt eines höheren Bruttolohns zufrieden

Quelle: WTW, Global Benefits Attitudes Study 2024 – Schweiz, Juli 2024
Benefiz, Die besten Sozialleistungen 2024, April 2024



— Die Lösung

Ihr Cockpit für Mitarbeiter-benefits: der Benefits Manager

One-Management-Interface

- Eine zentrale Schnittstelle für die Verwaltung von Benefits
- Firmenbenefits: Integrieren Sie alle bestehenden Benefits

Business Pack

Automatisieren Sie den Prozess der Benefits-Verwaltung durch:

- SSO (Single Sign-On)
- SFTP (Secure File Transfer Protocol)
- API-Integration in +45 HRIS

ABACUS SAP SuccessFactors workday.
ORACLE Personio Microsoft Azure lucca



Dank Swibeco können Unternehmen die Verwaltung flexibler Mitarbeiterbenefits vereinfachen und optimieren – über eine zentrale Plattform, die den administrativen Aufwand reduziert und gleichzeitig die Zufriedenheit sowie Bindung der Mitarbeitenden steigert.

Mehrwert von Flexible Benefits

Mitarbeitenden helfen, mehr aus ihrem Geld und Alltag zu machen

swibeco

Ein Tag im Leben von Laurie und David



08:00	12:15	18:00	20:30
Mit dem Zug zur Arbeit	Bäckerei –Mittagessen	Crossfit-Training	Filmabend



06:30	07:45	12:00	20:30
Schwimmen	Mit dem Velo zur Arbeit	Mittagessen	Ferienplanung

Das Swibeco-Angebot

Alle Ihre Mitarbeitervorteile, vereint in einer App und auf einer Karte

swibeco

Smart Impact

Lunch

Steuerfrei
max. CHF 2'160.-/Jahr

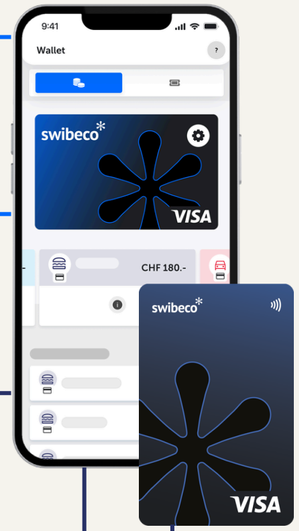
Freizeit & Ferien

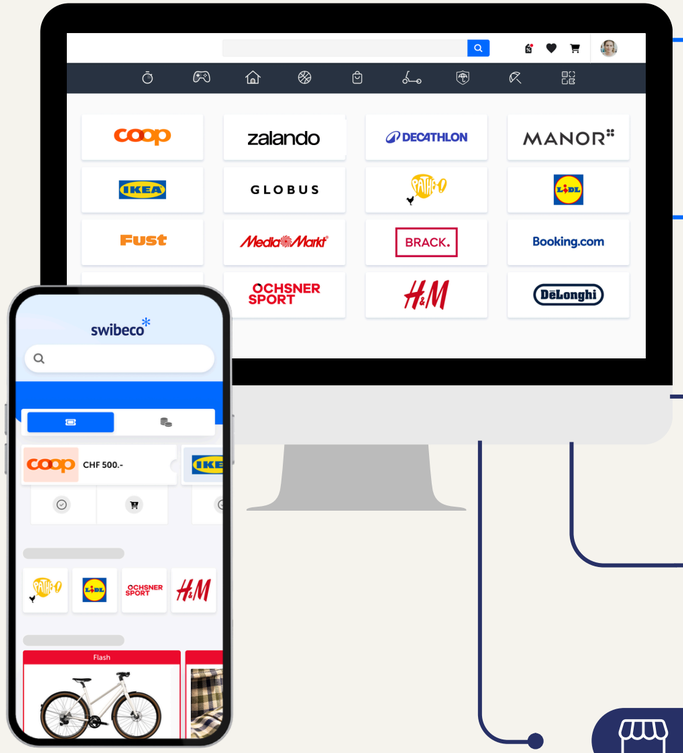
Steuerfrei
max. CHF 600.-/Jahr

Mobilität

Nachhaltige Mobilität

Gesundheit





Geschenke

Steuerfrei
max. CHF 600.-/Jahr

SBB-Halbtax

Steuerfrei
CHF 170.-/Jahr

Prämien

% Shop

**durchschnittlich CHF 1'500.- pro Jahr*

Ihre Unternehmensvorteile

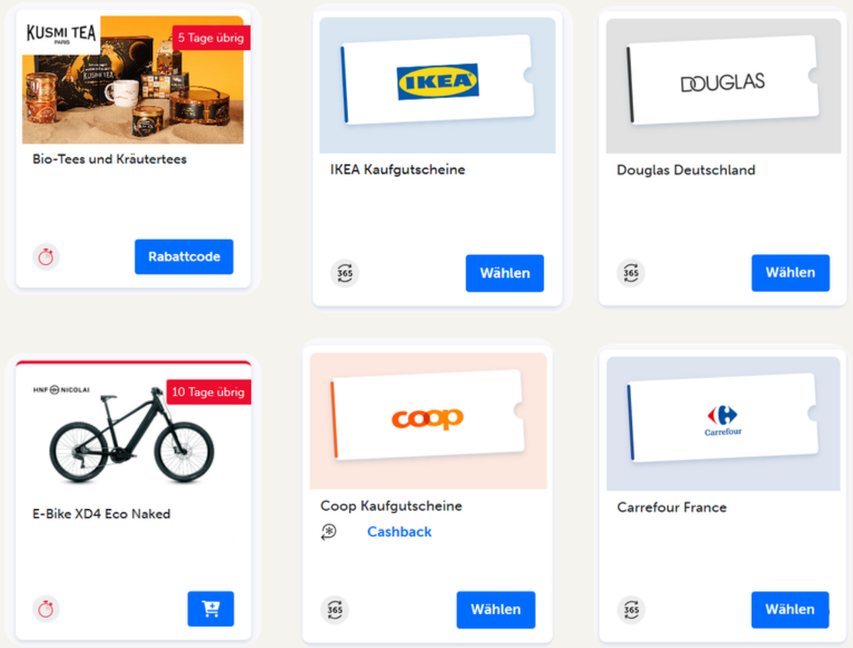
**Durchschnittliche jährliche Ersparnis pro aktivem Nutzer*

Das Swibeco-Angebot

Swibeco Platform

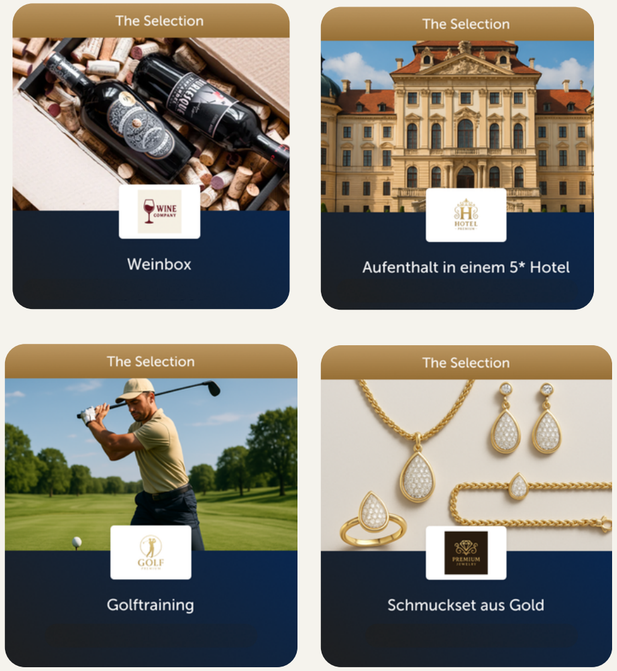
01. Für mehr Kaufkraft: % Shop

Flash-deals | **Dauerhafte Vorteile und Rabatte** | **Euro-Angebote**



02. Zum Verwöhnen: The Selection

Exklusives Sortiment für Mitarbeitende, die von ihrem Arbeitgeber einen Betrag "Geschenke" oder "Belohnungen" erhalten haben.



03. Für Zugreisen: SBB-Halbtax

Ihre Mitarbeitenden profitieren schnell und ohne Spesenabrechnung von ihrem **SBB-Halbtax**.

SBB CFF FFS

04. Firmenvorteile

Zentraler Zugang für Mitarbeitende zu allen Vorteilen, die Ihr Unternehmen bietet.

Die Lösung

Tägliche Einsparungen für Ihre Mitarbeitenden

swibeco

Durchschnittlicher **dauerhafter** Rabatt pro Kategorie

Einkäufe und Alltagsprodukte	9 %
Gesundheit und Wellness	15 %
Reisen und Freizeit	18 %
Abonnements und Kommunikation	30 %
Mode und Beauty	14 %
Möbel und Elektronik	11 %

Quelle: Swibeco-Daten
Die Hauptausgabenkategorien eines Schweizer Haushalts laut BFS

Durchschnittliche Einsparungen pro aktivem Nutzer

CHF 1'500.- / Jahr

CHF 125.- / Monat

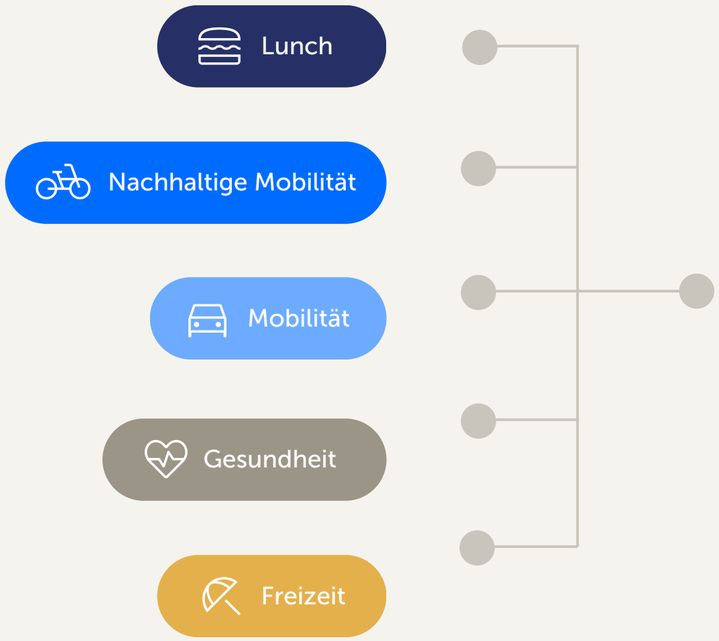
Rabatte bei über 400 Marken

IKEA, Booking.com, GLOBUS, AXA, BRACK., MANOR, coop, JUMBO, LIDL, DECATHLON, SWISS, zalando

Die Lösung

Swibeco Card

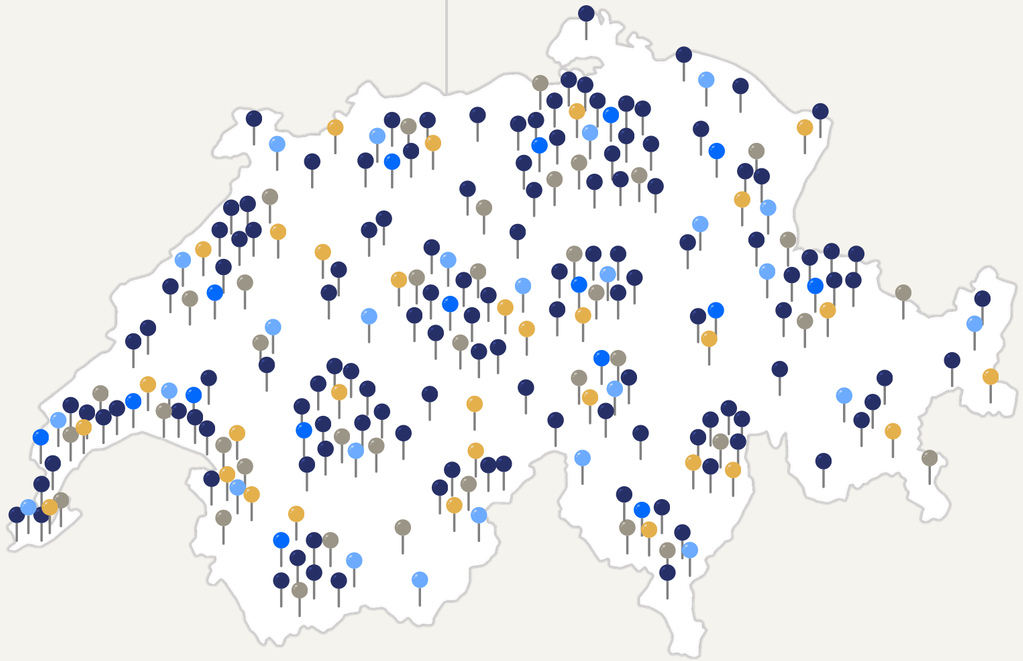
Nutzung des Potenzials des globalen VISA-Akzeptanz-Netzwerks





+ 140'000

Verkaufsstellen in der Schweiz



— Vergleich

Flexible Benefits

swibeco

Erhöhung über Lohn
CHF 4’236.-

Sozialabgaben Unternehmen
CHF 706.- (20%)

+

Sozialabgaben des Mitarbeitenden
CHF 530.- (15%)

Steuerbeitrag des Mitarbeitenden
CHF 750.- (25%)

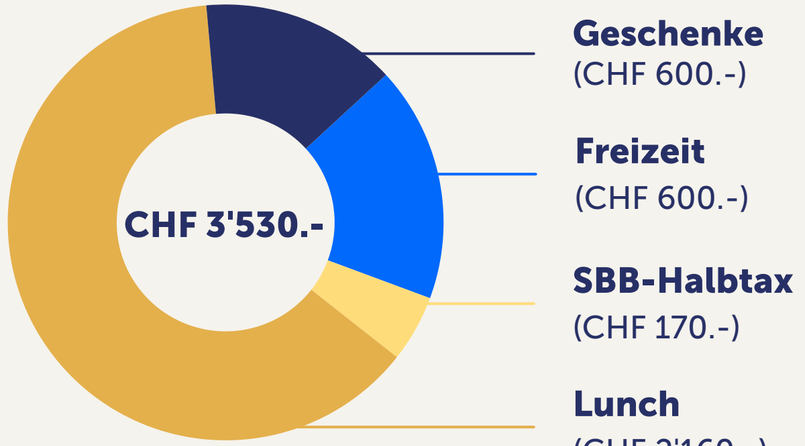
Netto-Kaufkraft
CHF 2'250.-

Erhöhung über Flexible Benefits
CHF 3’530.-

Ersparnis 20%
CHF 0.-

+

Netto-Kaufkraft
CHF 3'530.- (100%)



Gesamte Unternehmensersparnis mit Flexible Benefits **CHF 706.-**

Gesamtsteigerung der Kaufkraft des Mitarbeitenden **+57%** (CHF 1'280.-)

— 10 Jahre Erfahrung

Der Mehrwert steuerfreier Benefits

swibeco

Steuerbefreiung pro Jahr		Steuerersparnis vs. Barzulage *		Steuerersparnis vs. Gehalt **	
		Unternehmen	Mitarbeitende	Unternehmen	Mitarbeitende
Geschenke	CHF 600.-	CHF 54.-	CHF 179.-	CHF 120.-	CHF 218.-
Lunch	CHF 2'160.-	CHF 194.-	CHF 645.-	CHF 432.-	CHF 783.-
SBB-Halbtax	CHF 170.-	CHF 15.-	CHF 51.-	CHF 34.-	CHF 62.-
Freizeit	CHF 600.-	CHF 54.-	CHF 179.-	CHF 120.-	CHF 218.-
GESAMT	**CHF 3'530.-**	**CHF 317.-**	**CHF 1'054.-**	**CHF 706.-**	**CHF 1'281.-**

* Arbeitgeber-Sozialbeitrag 9 % / Arbeitnehmer-Sozialbeitrag 6,5 % und ein Grenzsteuersatz von 25 %
** Arbeitgeber-Sozialbeitrag 20 % / Arbeitnehmer-Sozialbeitrag 15 % und ein Grenzsteuersatz von 25 %

Lassen Sie uns gemeinsam handeln

Gewinnen. Binden. Halten. Einfach.

swibeco

Markttrends verändern sich

Schnelle Digitalisierung im HR-Bereich

Unternehmen setzen zunehmend auf intelligente, automatisierte Lösungen

Kosten-& Steueroptimierung

Kosten senken und gleichzeitig den Einfluss der Benefits maximieren

Mitarbeiterwohlbefinden & Bindung

Talente erwarten Flexibilität und sinnvolle Benefits

Stimmen Sie sich mit den Zielen Ihres Unternehmens ab.

- Nachhaltigkeit
- CO_2-Fussabdruck reduzieren
- Mitarbeiterwohlbefinden steigern

Preise

Swibeco Preisliste

	Preisberechnung	Preis	Sonderkonditionen
Benefits Manager	Anzahl der Admin-Lizenzen	offeriert	N/A
Benefitsplattform	Fixgebühr / Berechtigten Nutzer (BN) / Monat	CHF 4.-	Rabatt % = (Durchschnittlicher Geschenkbetrag pro Mitarbeitenden / 500) x 50 x Beschleuniger** Beschleuniger = 1 + (Anzahl aktivierte Karten / Anzahl BN).
Swibeco Card	Servicegebühr in % des auf die Karte geladenen Budgets	2.5%	Rabatt % = (Budgets auf aktivierte Karte pro Swibeco Card / 5'000) x 25
	Fixgebühr / Digitale Karte* / Monat	CHF 1.-	N/A
Business Pack	Fixgebühr / Berechtigten Nutzer (BN) / Monat	CHF 0.25.-	Minimum CHF 50.- /Monat – Maximum CHF 250.- /Monat

* Option physische Karte: einmalige Kosten von CHF 15.– / Keine Gebühren bei Verlängerung
** Wenn ein Kunde die Vorteils- und Rabattplattform nutzt (der Rabatt ist auf maximal 50 % begrenzt).

Und jetzt?

Los geht’s!

swibeco

Schritt 01

Starten Sie mit einer Simulation

Bewerten Sie Ihre aktuelle Benefits-Landschaft und identifizieren Sie Lücken. **Wir führen eine personalisierte Simulation durch, die auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnitten ist.**

Schritt 02

Termin mit unserem Team buchen

Erhalten Sie eine **personalisierte Offerte**, die Ihre Unternehmensziele und -werte widerspiegelt – mit einer Roadmap, die perfekt zu Ihrer Vision passt.

Eine Demo **buchen**

#LOVE
YOUR EMPLOYEES

Kontaktieren Sie uns

Swibeco AG
info@swibeco.ch
+41 41 360 43 43

Lausanne
Chemin de Primerose 11
1007 Lausanne

Zürich
Stockerstrasse 14
8002 Zürich