swibeco*

Flexible Benefits for Real Impact

powered by

AXA

Festeggiate con noi 10 anni al vostro fianco

Il nostro percorso verso i benefit flessibili che generano un impatto concreto

2015

Ivan Brustlein fonda Swibeco per soddisfare la domanda di benefit innovativi in un periodo di crescita salariale limitata.

2019

Alexis de Font-Réaulx integra in Swibeco le sue soluzioni originali,come i **benefit per i pasti**, ampliando l'offerta della piattaforma e aumentando la flessibilità.



2025

10 anni di esperienza, crescita, innovazione e continuo sviluppo

Insieme vogliamo ridefinire i benefit per il personale. Abbiamo sviluppato e perfezionato la nostra soluzione per rispondere alle esigenze del mondo del lavoro, in continua evoluzione.

Oggi Swibeco offre, con una piattaforma di **benefit flessibili**, una soluzione integrata che riunisce tutti i vantaggi per il vostro personale in un unico luogo.

Per questo ci impegniamo costantemente a migliorarla, per semplificare il lavoro delle risorse umane e offrire maggiori benefit al personale. È l'impegno che guida ogni nostra scelta.

10 anni di esperienza

Perché Swibeco?

Chi siamo?

+60

collaboratori

+350'000

dipendenti hanno accesso a benefit personalizzati

+400

marchi tra i più apprezzati in Svizzera

4

Offerte in euro disponibili nei paesi limitrofi



10 anni di esperienza

Perché Swibeco?

Semplice, veloce e trasparente

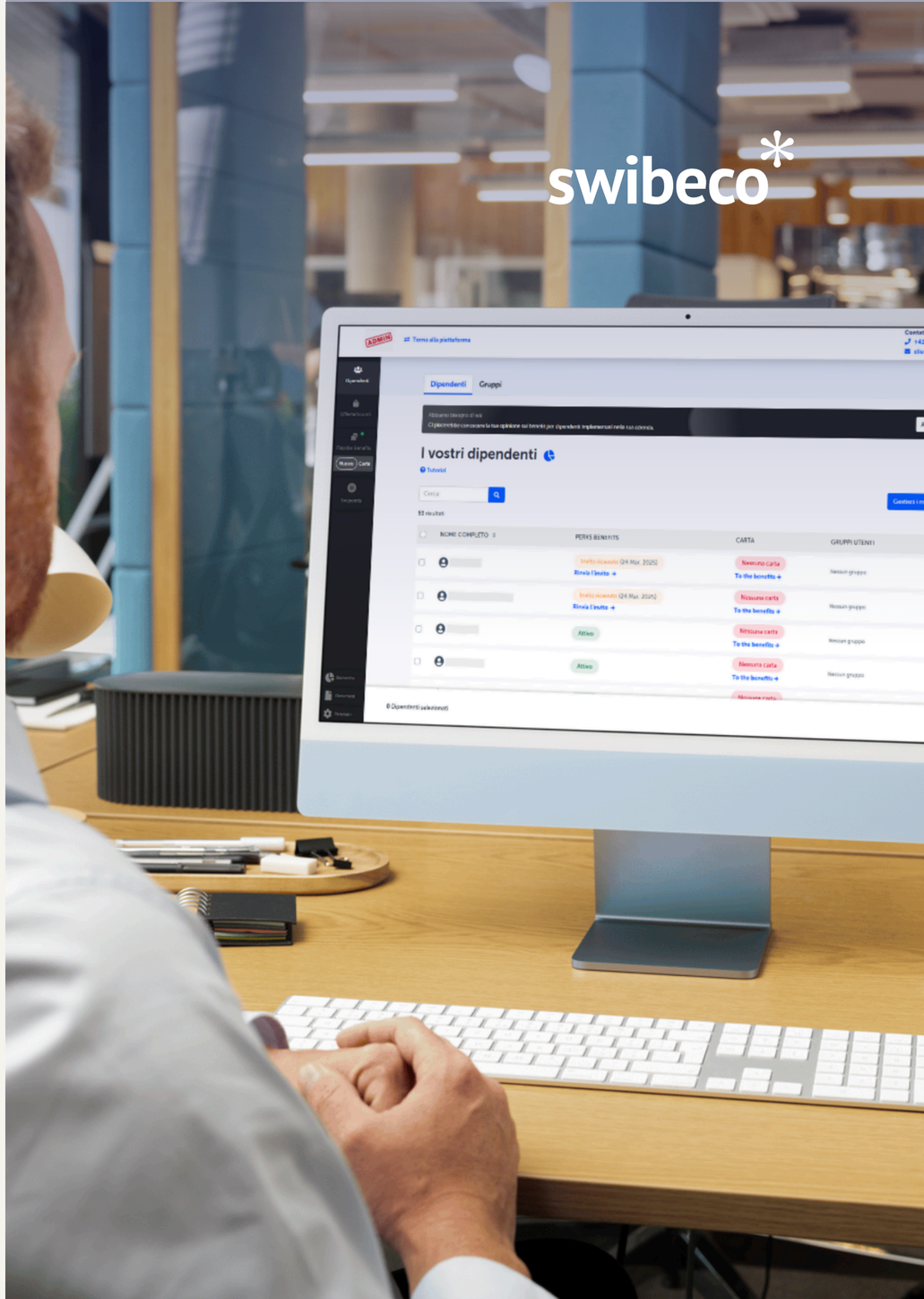
Proponiamo una piattaforma di benefit flessibili facile da implementare, veloce da utilizzare e completamente trasparente, adatta sia per i team delle risorse umane che per i dipendenti.

Azienda svizzera, applicazione degli standard locali

Supporto multilingue

Sviluppato per rispondere alle **esigenze sempre piu complesse** di manager, risorse umane e dipendenti

Conforme al regolamento **RGPD**



Rispondere alle esigenze del mercato

Le principali sfide per le risorse umane e management

- **Attrarre** i talenti del domani
- **Coinvolgere** e **motivare** il personale quotidianamente
- **Gestire** con efficacia l'alto volume di attività amministrative
- **Ottimizzare** i costi e **semplificare** procedure complesse
- Facilitare la gestione dei **Flexible Benefits**

42%

delle aziende svizzere considera che un piano di benefit aziendali abbia un impatto efficace sull'attrazione e sulla fidelizzazione dei talenti

Fino all'80%

delle spese operative (OPEX) di un'azienda sono destinate a salari e benefit

Fonte: WTW, Benefits Trends Survey 2023 (Rapporto Globale), luglio 2023



Rispondere alle esigenze del mercato

Aspettative crescenti dei dipendenti

- **Lo stipendio non basta** - i dipendenti vogliono più di una semplice retribuzione
- **Attrazione e fidelizzazione** - i benefit aziendali giocano un ruolo decisivo
- **Più flessibilità** - i dipendenti vogliono scegliere come usare il loro budget
- **Maggior interesse per i benefit** - i dipendenti apprezzano sconti e vantaggi aggiuntivi

42%

dei dipendenti hanno scelto il loro attuale datore di lavoro grazie ai benefit aziendali offerti

64%

dei dipendenti considera i benefit come una forma autonoma di compenso

80%

dei dipendenti trova soddisfacente ricevere benefit aggiuntivi invece di un aumento di stipendio

Fonte: Global Benefits Attitudes Study 2024 – Svizzera, luglio 2024
Benefiz, I migliori benefit aziendali del 2024, aprile 2024



La soluzione

La vostra interfaccia di gestione: il Benefits Manager

Un’unica interfaccia

- Un unico luogo dove gestire i benefit
- Aggiungete tutti i vostri benefit esistenti

Business Pack

Automatizzate la gestione dei benefit tramite:

- SSO
- SFTP
- Integrazione API per oltre 45 sistemi HRIS

ABACUS SAP SuccessFactors workday. ORACLE Personio Microsoft Azure lucca



Swibeco vi consente di ottimizzare la gestione dei benefit per il personale attraverso una piattaforma centralizzata, riducendo gli oneri amministrativi e aumentando soddisfazione e fidelizzazione del personale.

Flexible Benefits

Aiutare i dipendenti a risparmiare denaro e a soddisfare le loro esigenze quotidiane

Un giorno nella vita di Laurie e David



08:00	12:15	18:00	20:30
Al lavoro in treno	Pranzo take-away	Allenamento Crossfit	Serata film



06:30	07:45	12:00	20:30
Nuoto	In bicicletta al lavoro	Pranzo al ristorante	Prenotazione vacanze

L'offerta Swibeco

Tutti i benefit per i collaboratori, riuniti in un'unica applicazione e una carta

Smart Impact

Pasti

Esente da imposte
massimo CHF 2'160.-/anno

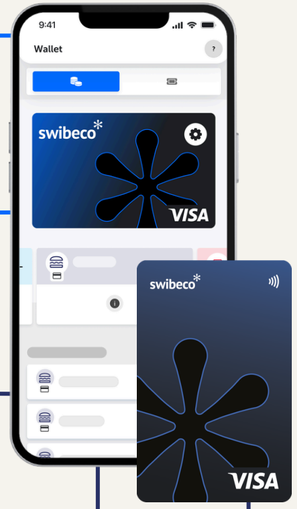
Tempo libero & Vacanze

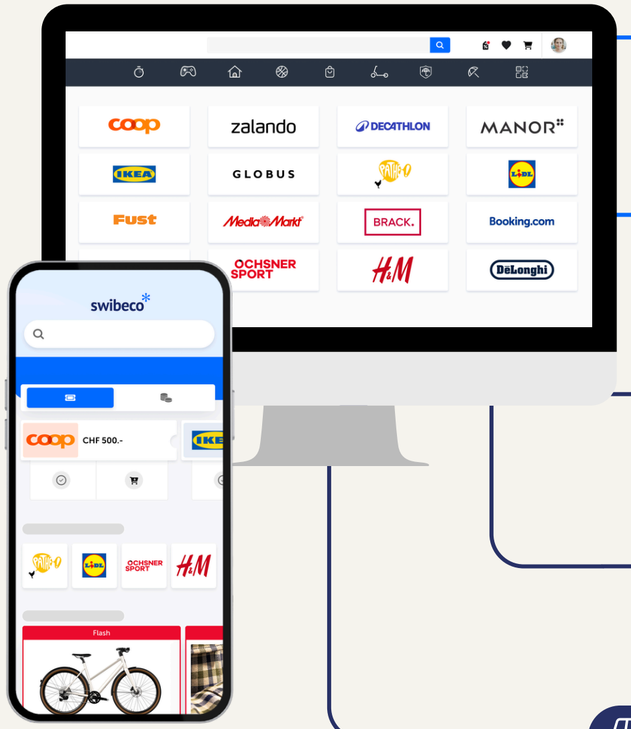
Esente da imposte
massimo CHF 600.-/anno

Mobilità

Mobilità sostenibile

Salute & Benessere





Regali

Esente da imposte
massimo CHF 600.-/anno

Metà-prezzo FFS

Esente da imposte
CHF 170.-/anno

Ricompense

% Shop

*in media CHF 1'500.–/anno**

I vostri benefit aziendali

**Risparmio medio annuo per utente attivo*

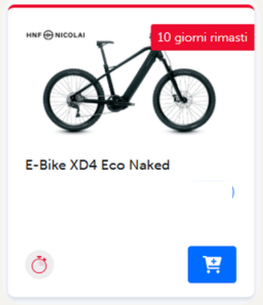
L'offerta Swibeco

Swibeco Platform

01. Per aumentare il potere d'acquisto: % Shop

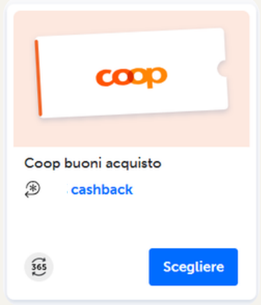
Offerte flash



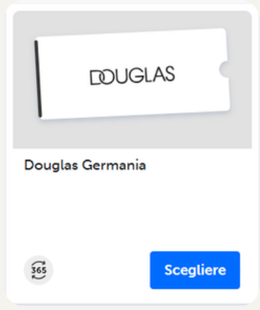


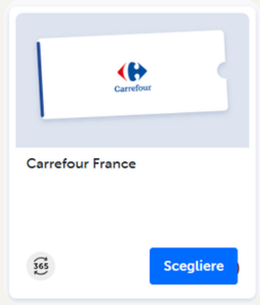
Benefit e sconti permanenti





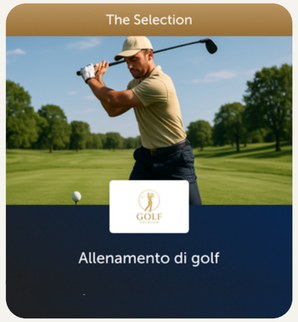
Offerte in Euro

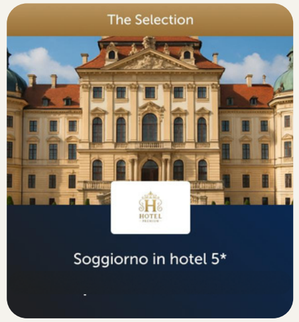




02. Per concedersi un piacere: The Selection

Gamma esclusiva riservata ai dipendenti che hanno ricevuto un importo "Regali" o "Ricompense" da parte del loro datore di lavoro.









03. Per viaggiare in treno: Metà-prezzo FFS

I vostri dipendenti beneficiano del **metà-prezzo FFS**, rapidamente e senza nota spese.

SBB CFF FFS

04. Benefit aziendali

Accesso centralizzato per il dipendente a tutti i benefit offerti dalla vostra azienda.

Risparmiare tutto l'anno

Risparmi quotidiani per il vostro personale

swibeco

Sconto medio **permanente** per categoria

Spesa e prodotti quotidiani	9 %
Salute e benessere	15 %
Viaggi e tempo libero	18 %
Abbonamenti e telefonia	30 %
Moda e bellezza	14 %
Arredamento ed elettronica	11 %

Fonte: dati Swibeco
Le principali categorie di spesa secondo l'UST

Importo medio risparmiato per utente attivo

CHF 1'500.- / anno

CHF 125.- / mese

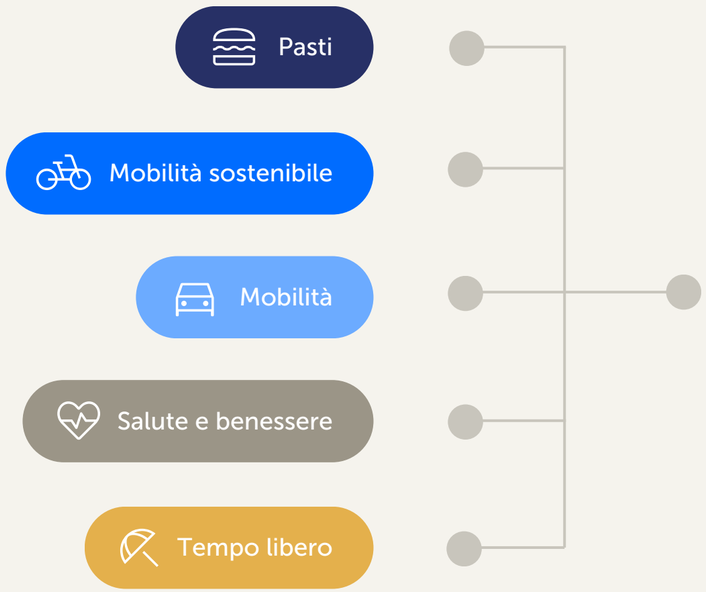
Sconti presso oltre 400 marchi

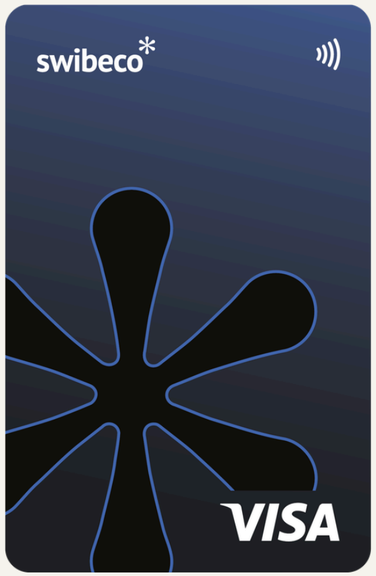
IKEA · Booking.com · GLOBUS · AXA · BRACK. · MANOR · coop · JUMBO · LIDL · DECATHLON · SWISS · zalando

Flexible Benefits

Swibeco Card

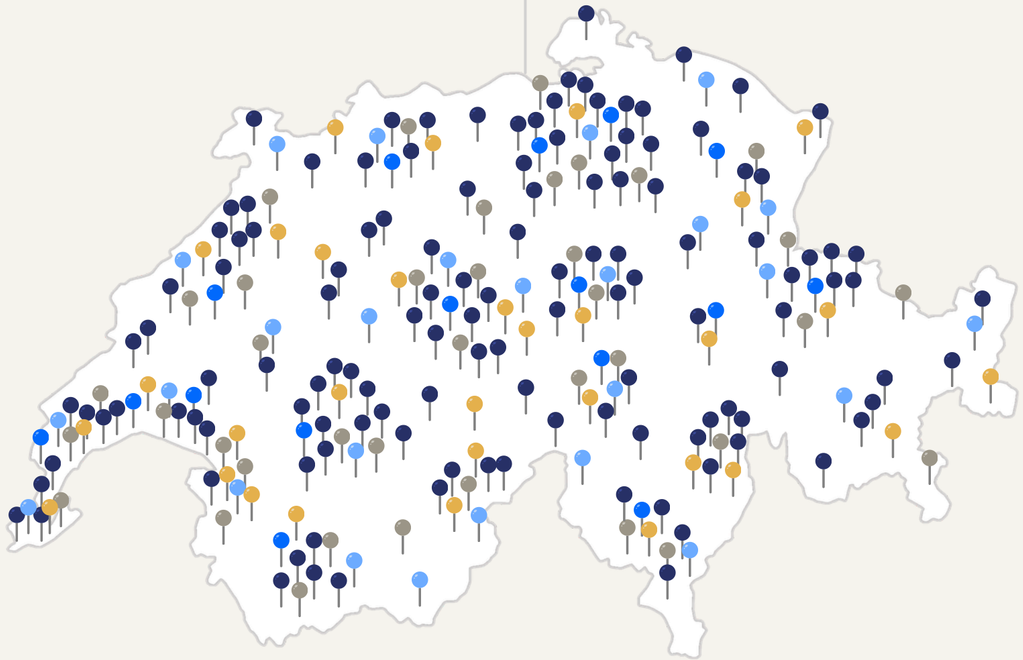
Il potenziale della rete VISA, direttamente sulla tua carta





+ 140'000

punti d'accettazione in Svizzera



Comparazione

Flexible Benefits

Aumento dello stipendio
CHF 4’236.-

Contributi sociali aziendali
CHF 706.- (20%)

+

Contributi sociali dipendente
CHF 530.- (15%)

Contributo fiscale dipendente
CHF 750.- (25%)

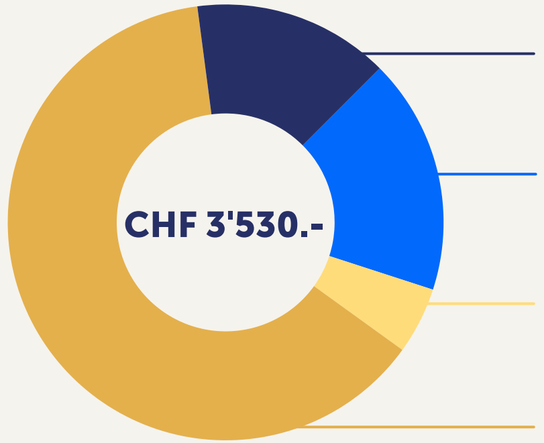
Potere d’acquisto netto
CHF 2'250.-

Aumento tramite Flexible Benefits
CHF 3’530.-

Risparmio del 20%
CHF 0.-

+

Potere d’acquisto netto
CHF 3'530.- (100%)



Regali
(CHF 600.-)

Tempo libero
(CHF 600.-)

Metà-prezzo FFS
(CHF 170.-)

Pasti
(CHF 2'160.-)

Risparmi totali per l’azienda con Flexible Benefits **CHF 706.-**

Aumento totale del potere d’acquisto del dipendente **+57%** (CHF 1'280.-)

Flexible Benefits

L’impatto dei benefit esenti da imposte

Esenzione fiscale annuale		Risparmio fiscale vs. contributo in contanti *		Risparmio fiscale vs. stipendio **	
		Aziende	Dipendenti	Aziende	Dipendenti
Regali	CHF 600.-	CHF 54.-	CHF 179.-	CHF 120.-	CHF 218.-
Pasti	CHF 2'160.-	CHF 194.-	CHF 645.-	CHF 432.-	CHF 783.-
Metà-prezzo FFS	CHF 170.-	CHF 15.-	CHF 51.-	CHF 34.-	CHF 62.-
Tempo libero	CHF 600.-	CHF 54.-	CHF 179.-	CHF 120.-	CHF 218.-
TOTALE	**CHF 3'530.-**	**CHF 317.-**	**CHF 1'054.-**	**CHF 706.-**	**CHF 1'281.-**

* Contributi sociali del datore di lavoro 9% / contributi sociali dei dipendenti 6,5% e un'aliquota fiscale marginale del 25%
** Contributi sociali del datore di lavoro 20% / contributi sociali dei dipendenti 15% e un'aliquota fiscale marginale del 25%

Agiamo insieme

Attraete. Coinvolgete. Fidelizzate. in modo semplice.

Le tendenze di mercato cambiano

Digitalizzazione rapida nelle risorse umane

Le aziende si affidano sempre di più a soluzioni smart e automatizzate

Ottimizzazione dei costi e delle imposte

Ridurre i costi massimizzando allo stesso tempo l'impatto dei benefit

Benessere dei dipendenti e fidelizzazione

I talenti si aspettano flessibilità e benefit significativi

Allineatevi con gli obiettivi della vostra azienda

- Sostenibilità
- Ridurre l'impronta CO_2
- Aumentare il benessere dei dipendenti

Listino prezzi

Listino prezzi Swibeco

	Metodo di prezzo	Prezzo	Condizioni speciali
Benefits Manager	Numero di licenze amministratore	Offerta	N/A
Piattaforma vantagi & sconti	Tariffa fissa / Utente idoneo (UI) / mese	CHF 4.-	% di sconto = (Importo medio regalo per UI / 500) x 50 x Acceleratore** Acceleratore = 1 + (Numero di carte attive / Numero di UI)
Swibeco Card	Commissioni calcolate in % su qualsiasi importo accreditato sui Conti della Carta	2.5%	Sconto % = (Importo medio accreditato per carta attiva / 5'000) x 25
	Tariffa fissa / carta digitale* / mese	CHF 1.-	N/A
Business Pack	Tariffa fissa / Utente idoneo (UI) / mese	CHF 0.25	Minimo CHF 50.- /mese – Massimo CHF 250.- /mese

* Opzione carta fisica: costo unico di CHF 15.– / Nessuna commissione al rinnovo
** Quando un cliente utilizza la Piattaforma di benefit e sconti (lo sconto è limitato a un massimo del 50%).

Incominiciamo

Si parte!

swibeco

Opzione 01

Iniziate con una simulazione

Valutate la vostra attuale offerta di benefit ed identificate eventuali lacune. **Scoprite quanto potete risparmiare con una simulazione su misura**

Opzione 02

Parlate con il nostro team

Ricevete una proposta in linea con gli obiettivi e i valori della vostra azienda. **Definiremo un piano che rispecchi la visione e i valori della vostra azienda.**

Richiedere una demo

#LOVE
YOUR EMPLOYEES

Contatti

Swibeco SA
info@swibeco.ch
+41 41 360 43 43

Losanna
Chemin de Primerose 11
1007 Losanna

Zurigo
Stockerstrasse 14
8002 Zurigo